

Anlage 2 zu Sitzungsvorlag Nr. 014/2019 Ausschuss für Wirtschaft, Infrastruktur und Verwaltung am 27.11.2019  
 Stellenplanentwicklung im Haushaltsplan 2020

Stelle/ Inhaber	Stelle	Beschreibung	Bisher besetzt	Besetzung geplant
Stelle neu/Inhaber neu	Eine Stelle (EG 14) Bereich <b>Verkehrsplanung:</b>	Unterstützung bei den S-Bahn-Ausbauvorhaben bzw. Übernahme von Aufgaben und Entlastung im Bereich S-Bahn-Ausbau-Vorhaben anderer Mitarbeiter, die sich verstärkt um die Abrechnung der Altvorhaben (S 4 Marbach-Backnang, S 60 Böblingen-Reningen und S4 Freiberg Benningen) bzw. um die Mobilitätsthemen (Mobilitätsplattform, P+R, Mobilitätspunkte) kümmern.	-	nn <b>unbefristet</b>
Stelle neu/Inhaber neu	Eine Stelle (EG 14) Bereich <b>Verkehr – Mobilitätsplattform:</b>	Beginnender Aufbau der Mobilitätszentrale.	-	nn <b>unbefristet</b> ab August 2020
Stelle neu/Inhaber bereits beschäftigt	Eine Stelle 50 % (EG 11) Bereich <b>Statistik:</b>	Verstärkter Einsatz der Statistik z.B. Bürgerbefragung bzw. deren Auswertungen und Nutzung der statistischen Erkenntnisse. Verfügbar machen der Auswertungen und Erkenntnisse für Politik und Öffentlichkeit. Dafür soll eine digitale statistische Datenbank als Grundlage für statistische Auswertungen und Berichte (Digitalisierung der Raumbearbeitung in Form interaktiver Berichtsformate und Analysen) eingerichtet werden.	Mitarbeiterin ist im Rahmen der Elternzeitvertretung <b>befristet</b> vom 01.07.2018 bis 21.02.2020 mit 75 % in EG 11 beschäftigt.  Die in Elternzeit befindliche Stelleninhaberin hat angekündigt, dass sie ab 22.02.2020 zunächst mit 30% wieder einsteigen möchte.	Mitarbeiterin (EG 11) <b>unbefristet</b> 50 %  Zusätzlich ggf. weitere Stellenanteile aus der Elternzeitvertretung <b>befristet</b> (bis max. 50 %)

Anlage 2 zu Sitzungsvorlag Nr. 014/2019 Ausschuss für Wirtschaft, Infrastruktur und Verwaltung am 27.11.2019  
 Stellenplanentwicklung im Haushaltsplan 2020

Stelle/ Inhaber	Stelle	Beschreibung	Bisher besetzt	Besetzung geplant
Stelle neu/ Inhaber bereits be- schäftigt	Eine Stelle (EG 11) Bereich <b>Verwaltung</b> :	Aufbau und Verwaltung einer zentralen Ausschreibungsplattform sowie Umsetzung der Datenschutzgrundverordnung und anschließende dauerhafte Begleitung. Die Aufgaben werden teilweise schon von einer Mitarbeiterin erledigt, die befristet auf vorübergehend freien Stellenanteilen (Elternzeit) eingestellt ist. Bei dieser Konstellation ist eine dauerhafte Aufgabenerledigung nicht gewährleistet. Daher soll eine neue Stelle hierfür geschaffen werden.	Mitarbeiterin ist <b>befristet</b> vom 16.04.2018 bis 31.03.2020 mit 75 % in EG 10 beschäftigt.  Die befristete Stelle setzt sich derzeit aus beliebigen Stellenanteilen mit 25 %, 25 %, 20% und 5% zusammen, die zeitlich begrenzt verfügbar sind (z.B. Elternzeitvertretung, Teilzeitbeschäftigung usw.).  Der Arbeitsvertrag ist derzeit bis 31.03.2020 befristet.	Mitarbeiterin (EG 10) <b>unbefristet</b> 75 %
Stelle bereits vor- handen/ Inhaber neu	Projektmittelstelle 1 mit KW-Vermerk (künftig wegfallend) zum 31.12.2019 – Verlängerung des KW-Vermerks bis 31.12.2025	Besetzung nur, wenn die entsprechenden Fördermittel eingeworben werden können, um die Personalkosten der Stellen zu decken. Für 2020 sind voraussichtlich die Voraussetzungen für eine Vollzeitstelle (Projekt: RegIKlim, Regionale Informationen zum Klimahandeln) erfüllt.	-	nn <b>befristet</b>
Stelle bereits vor- handen/ Inhaber bereits be- schäftigt	Projektmittelstelle 2 mit KW-Vermerk (künftig wegfallend) zum 31.12.2020 – Verlängerung des KW-Vermerks bis 31.12.2024	Besetzung nur, wenn die entsprechenden Fördermittel eingeworben werden können, um die Personalkosten der Stellen zu decken. Für 2020 können voraussichtlich die Voraussetzungen für eine Teilzeitstelle (50 % MORO Lebendige Region 2. Phase) erfüllt werden.	Mitarbeiterin <b>befristet</b> 50%	Mitarbeiterin <b>befristet</b> 50 %